



## นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน ( Human Rights Policy )

### บริษัท ไชมิส แอสเสท จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย ("บริษัทฯ")

บริษัท ไชมิส แอสเสท จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย ("บริษัทฯ") ยึดมั่นในหลักจริยธรรมทางธุรกิจและการกำกับดูแลกิจการที่ดี ควบคู่ไปกับการรับผิดชอบต่อสังคม เคารพและส่งเสริมสิทธิมนุษยชนและสิทธิเด็กตามหลักการสากล คำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มตามหลักบรรษัทภิบาลและจรรยาบรรณของบริษัท

โดยบริษัทได้คุ้มครองสิทธิมนุษยชน ด้วยการกำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชนตาม ปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน (Universal Declaration of Human Rights: UDHR) หลักการที่แนะว่าด้วยธุรกิจและสิทธิมนุษยชนแห่งสหประชาชาติ (UN Guiding Principles on Business and Human Rights: UNGP)

ดังนั้น เพื่อให้สอดคล้องกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท อีกทั้งเพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินธุรกิจของบริษัท ปลอดจากการละเมิดสิทธิมนุษยชน คณะกรรมการของบริษัท จึงกำหนดนโยบายและแนว ปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชนขึ้น เพื่อป้องกันการละเมิดสิทธิมนุษยชนในทุกกิจกรรมทางธุรกิจของบริษัท (Direct Activity) รวมไปถึงคู่ค้าธุรกิจในช่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ (Business Partner in Business Value Chain)

นโยบายฉบับนี้ใช้กับการดำเนินธุรกิจของ บริษัท ไชมิส แอสเสท จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย ("บริษัทฯ") รวมถึงห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ (Business Value Chain) และผู้ร่วมธุรกิจ (Joint Venture) เพื่อที่จะสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการดำเนินธุรกิจและส่งเสริมให้ผู้เกี่ยวข้องในห่วงโซ่คุณค่าของกลุ่มบริษัท เคารพต่อสิทธิมนุษยชน

### 1. คำนิยาม

|              |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|--------------|---------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| สิทธิมนุษยชน | หมายถึง | สิทธิที่มีโดยธรรมชาติของมนุษย์ทุกคนโดยไม่คำนึงถึงความแตกต่างทางกาย จิตใจ เชื้อชาติ สัญชาติ ประเทศต้นกำเนิด เผ่าพันธุ์ ศาสนา เพศ ภาษา อายุ สีดผิว การศึกษา สถานะทางสังคม วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม หรือเรื่องอื่นใดตามกฎหมายของแต่ละประเทศและตามสนธิสัญญาที่แต่ละประเทศมีพันธกรณีจะต้องปฏิบัติ รวมถึงสิทธิในการดำรงชีวิตและเสรีภาพ การพ้นจากการเป็นทาสและการทรมาน การมีอิสระในการแสดงความคิดเห็นและรวมกลุ่มกัน สิทธิในการทำงาน การศึกษา และอื่นๆ มนุษย์ทุกคนมีสิทธิต่างๆ เหล่านี้โดยเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ |
| บริษัท       | หมายถึง | หมายถึง บริษัท ไชมิส แอสเสท จำกัด (มหาชน)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| บริษัทย่อย   | หมายถึง | หมายถึง บริษัทที่บริษัท ไชมิส แอสเสท จำกัด (มหาชน) ถือหุ้นในสัดส่วนเกินกว่าร้อยละ 50 และมีอำนาจในการบริหาร                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| พนักงาน      | หมายถึง | หมายถึง พนักงานของบริษัท ไชมิส แอสเสท จำกัด (มหาชน) ทุกคนผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่ภายใต้สัญญาจ้างงานในทุกตำแหน่ง                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |



|                 |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|-----------------|---------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| คู่ค้า          | หมายถึง | หมายถึง บุคคล กลุ่มบุคคลหรือองค์กรที่จัดหาวัตถุดิบ สินค้า คอนเทนเนอร์ และบริการต่างๆ ไปจนถึงการกระจายสินค้าไปยังช่องทางต่างๆ ให้แก่บริษัท                                                                                                                                                               |
| การเลือกปฏิบัติ | หมายถึง | การปฏิบัติและการดูแลต่อบุคคลอย่างไม่เท่าเทียม โดยการเพิ่มภาระ หรือไม่ให้สิทธิประโยชน์ที่เท่าเทียม แทนที่จะปฏิบัติต่อบุคคลอย่างเป็นธรรมตามพื้นฐานที่แต่ละบุคคลควรได้รับ ซึ่งการเลือกปฏิบัติ อาจรวมถึงการล่วงละเมิดด้วย                                                                                   |
| การล่วงละเมิด   | หมายถึง | การแสดงความเห็น หรือการกระทำที่ไม่พึงปรารถนา หรือเป็นที่ยอมรับ โดยทั่วไปว่าไม่เป็นที่ยอมรับปรารถนาต่อบุคคลที่มีปฏิสัมพันธ์ด้วย การล่วงละเมิดที่ไม่ใช่ทางเพศ อาจรวมถึงการรวมกลุ่มประณาม ว่าร้าย และการข่มเหงรังแก เป็นต้น ในขณะที่การล่วงละเมิดทางเพศจะมีองค์ประกอบทางเพศเข้ามาเกี่ยวข้อง                |
| กลุ่มเปราะบาง   | หมายถึง | บุคคลที่ขาดความสามารถในการปกป้องสิทธิและประโยชน์ของตน เนื่องจากขาดอำนาจ การศึกษา ทรัพยากร ความเข้มแข็ง หรืออื่น ๆ และมีความเสี่ยงต่อการได้รับผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชน เช่น ผู้หญิง ผู้พิการ เด็ก ชนพื้นเมือง แรงงานอพยพ ผู้มีความหลากหลายทางเพศ (LGBTQI+) แรงงานของคู่ธุรกิจ คู่ธุรกิจ และ ชุมชน เป็นต้น |

## 2. นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน

คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับ ต้องตระหนักถึงความสำคัญและเคารพ ต่อสิทธิมนุษยชนในทุกด้านของบุคคลทุกคน ตลอดจนสังคมและชุมชน ตามกฎหมายของแต่ละประเทศ และตามสนธิสัญญาที่แต่ละประเทศมีพันธกรณีที่ต้องปฏิบัติตาม โดยรวมถึง

- 1) ปฏิบัติต่อทุกคนตามหลักสิทธิมนุษยชนอย่างเท่าเทียมปราศจากการเลือกปฏิบัติ
- 2) หลีกเลี่ยงการกระทำที่เป็นการละเมิดสิทธิมนุษยชน
- 3) สนับสนุนส่งเสริมสิทธิมนุษยชน
- 4) การสื่อสาร เผยแพร่ ให้ความรู้ ทำความเข้าใจ กำหนดแนวทาง สอดส่องดูแล และให้ การสนับสนุนอื่นใดแก่ผู้เกี่ยวข้อง และหรือการส่งมอบงานต่อกัน ตลอดจนบุคคล กลุ่มบุคคล และเครือข่ายในห่วงโซ่อุปทาน เพื่อให้มีส่วนร่วม ในการดำเนินงานอย่างมีคุณธรรม เคารพต่อสิทธิมนุษยชน และปฏิบัติต่อทุกคนตามหลักสิทธิมนุษยชน ตามแนวนโยบายนี้

## 3. แนวทางปฏิบัติ

- 1) บริษัทฯ สนับสนุน ส่งเสริม และเคารพต่อสิทธิมนุษยชน ให้เกียรติซึ่งกันและกัน และปฏิบัติต่อกันอย่างเท่าเทียมครอบคลุมพนักงาน คู่ค้า และผู้มีส่วนได้เสียขององค์กร โดยปราศจากการเลือกปฏิบัติ การกลั่นแกล้ง และการคุกคาม (ทั้งกรณีที่เกี่ยวข้องกับการคุกคามทางเพศ และไม่เกี่ยวข้องกับการคุกคามทางเพศ) ทุกรูปแบบ อันเนื่องมาจาก ความแตกต่างทางอุดมการณ์ เชื้อชาติ ศาสนา สีมืด เพศ รสนิยมทางเพศ ภาษา อายุ



สถานภาพทางครอบครัว ถิ่นกำเนิดทางสังคม ความทุพพลภาพ วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม หรือสถานภาพอื่นใดที่ถือเป็นสิทธิมนุษยชน โดยบริษัทฯ จะพิจารณาแนวปฏิบัติที่เหมาะสมและครอบคลุมมาปรับใช้ในการดำเนินธุรกิจ และการทำงานเพื่อจัดการมือคุดิ การเลือกปฏิบัติ การกลั่นแกล้งและการคุกคาม

- 2) บริษัทฯ จะระบุและป้องกันการฝ่าฝืนสิทธิมนุษยชนในทุกรูปแบบ และใช้ความระมัดระวังในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อป้องกันความเสี่ยงที่จะเกิดการละเมิด สิทธิมนุษยชน สอดส่องดูแลเรื่องการเคารพสิทธิมนุษยชน รวมถึงจะบรรเทาผลกระทบจากกิจกรรมทางธุรกิจผ่านการประเมินความเสี่ยงและแนวทางการบรรเทาผลกระทบอย่างเหมาะสม
- 3) สนับสนุนส่งเสริมการดำเนินการเพื่อคุ้มครองสิทธิมนุษยชนไม่ให้บุคคลใดถูกหลอกลวง บังคับใช้แรงงาน หรือบังคับให้กระทำการอันมิชอบทุกรูปแบบ ไม่มีการใช้แรงงานเด็ก การค้ามนุษย์ และแรงงานทาสยุคใหม่ ในการดำเนินธุรกิจของบริษัทและตลอดห่วงโซ่อุปทาน เพื่อป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ ที่เป็นการก่ออาชญากรรมโดยการถือเอามนุษย์เป็นสินค้าในการซื้อขายแลกเปลี่ยนเพื่อผลประโยชน์ของคน หรือองค์กรอาชญากรรม
- 4) สื่อสาร เผยแพร่ ให้ความรู้ ทำความเข้าใจ กำหนดแนวทาง และให้การสนับสนุนอื่นใด แก่ พนักงานทุกคน ในบริษัท ผู้ส่งมอบสินค้าและบริการ (Supplier) ผู้รับเหมา (Contractor) ตลอดจนผู้ร่วมธุรกิจ (Joint Venture) เพื่อให้มีส่วนร่วมในการดำเนินธุรกิจอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม เคารพสิทธิมนุษยชนและปฏิบัติตามทุกคนตามหลักสิทธิมนุษยชนตามนโยบายนี้ รวมถึงการไม่ใช้แรงงานเด็กที่มีอายุไม่ถึงเกณฑ์ตามกฎหมายกำหนดหรือการไม่ใช้แรงงานบังคับ ภายในบริษัทหรือภายในห่วงโซ่อุปทานของบริษัท
- 5) สนับสนุนให้พนักงานใช้สิทธิของตนในฐานะพลเมืองโดยชอบธรรมตามรัฐธรรมนูญและตามกฎหมาย
- 6) ส่งเสริมเสรีภาพในการสมาคม และสิทธิในการเจรจาต่อรองร่วม
- 7) ส่งเสริมสภาพการทำงานที่ปลอดภัยและมีสุขภาพะ
- 8) รับรองการจ้างงานที่มีคุณค่า และการจัดหางานที่เป็นธรรม ด้วยค่าจ้าง สิทธิประโยชน์ และสวัสดิการที่เป็นธรรม เพื่อความเป็นอยู่ที่ดีของพนักงาน และครอบครัว
- 9) เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมในเรื่องที่มีผลกระทบกับผู้มีส่วนได้เสียของชุมชน จัดให้มีช่องทางในการรับข้อเสนอแนะ ปัญหา ข้อร้องเรียนจากผู้มีส่วนได้เสีย โดยให้ความสำคัญ รวมทั้งยินดียินยอมรับฟัง และแลกเปลี่ยนความคิดเห็นกับผู้มีส่วนได้เสียอย่างสร้างสรรค์ เพื่อให้ทราบความคิดเห็น ความคาดหวัง และความต้องการของผู้มีส่วนได้เสีย



- 10) พัฒนาและดำเนินกระบวนการจัดการด้านสิทธิมนุษยชน (Due Diligence Process) อย่างต่อเนื่องเพื่อที่จะระบุประเด็นและประเมินความเสี่ยงและผลกระทบด้านการละเมิดสิทธิมนุษยชน กำหนดกลุ่มหรือบุคคลที่ได้รับผลกระทบ วางแผนและกำหนดแนวทางการแก้ไขและป้องกัน ปัญหาการละเมิดสิทธิมนุษยชน และตรวจสอบติดตามผล โดยจัดให้มีกระบวนการบรรเทาผลกระทบที่เหมาะสมในกรณีที่มีการละเมิดสิทธิมนุษยชน
- 11) สนับสนุนให้พนักงานทุกคนให้ความสำคัญและปฏิบัติตามนโยบายต่างๆ ที่เกี่ยวกับการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ดูแลรักษาข้อมูลส่วนบุคคลของพนักงาน ลูกค้า คู่ค้า ฯลฯ การเปิดเผยหรือการถ่ายโอน ข้อมูลส่วนตัวของพนักงาน ลูกค้า คู่ค้า ฯลฯ ไปสู่สาธารณะจะกระทำได้อต่อเมื่อได้รับความยินยอมของพนักงาน ลูกค้า คู่ค้า ฯลฯ ผู้ที่นั้น เว้นแต่ได้กระทำได้ตามระเบียบบริษัทหรือตามกฎหมาย
- 12) จัดให้มีช่องทางการแจ้งเบาะแส ขอร้องเรียนที่ทันสมัยและมีประสิทธิภาพ ให้ความเป็นธรรมและคุ้มครองบุคคลที่แจ้งเรื่องการละเมิดสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องกับบริษัท โดยใช้ มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน หรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการรายงานการละเมิดสิทธิมนุษยชน ตามที่บริษัทกำหนด
- 13) ทุกคนในบริษัทมีความรับผิดชอบต่อสิทธิมนุษยชน และต้องทำหน้าที่เป็นผู้แจ้งเบาะแสดหากพบพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมต่อผู้อื่นเกิดขึ้น โดยสามารถรายงานเหตุผ่านช่องทางการแจ้งเบาะแสด เพื่อตรวจสอบและดำเนินการต่อไป
- 14) บุคคลที่ถูกละเมิดสิทธิมนุษยชนจะต้องได้รับการคุ้มครองจากบริษัท โดยสามารถรายงานผ่านช่องทางการแจ้งเบาะแสด ซึ่งข้อมูลและตัวตนของผู้ร้องเรียนจะได้รับการคุ้มครองอย่างเต็มที่และเก็บเป็นความลับ
- 15) ผู้กระทำการละเมิดสิทธิมนุษยชน เป็นการกระทำผิดจรรยาบรรณของบริษัท ซึ่งจะต้องได้รับการพิจารณาทางวินัยตามระเบียบบทลงโทษที่บริษัทกำหนดไว้ นอกจากนี้อาจจะได้รับโทษตามกฎหมายหากการกระทำนั้นผิดกฎหมาย
- 16) บริษัททบทวนนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้แน่ใจว่านโยบายด้านสิทธิมนุษยชนยังคงสอดคล้องและเหมาะสมกับสภาพการดำเนินธุรกิจของบริษัทในปัจจุบัน

#### 4. บทลงโทษ

ผู้กระทำการละเมิดสิทธิมนุษยชน เป็นการกระทำผิดจรรยาบรรณของบริษัท ซึ่งจะต้องได้รับการพิจารณาทางวินัยตามระเบียบบทลงโทษที่บริษัทกำหนดไว้ ทั้งนี้ ให้ผู้บริหารสูงสุดของสายงานที่เกี่ยวข้องเป็นผู้ตรวจสอบข้อเท็จจริง หากพบว่าเป็นความผิด ให้ส่งเรื่องไปยังฝ่ายทรัพยากรบุคคลเพื่อลงโทษทางวินัยตามระเบียบของบริษัท นอกจากนี้ อาจได้รับโทษตามกฎหมายหากการกระทำนั้นผิดกฎหมาย



นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน ( Human Rights Policy ) (ฉบับแก้ไขปรับปรุงครั้งที่ 1) ได้รับอนุมัติโดยที่ประชุม  
คณะกรรมการบริษัท 'ไซมิส แอสเสท จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 4/2567 ซึ่งประชุมเมื่อวันที่ 9 สิงหาคม 2567 โดยให้มีผลตั้งแต  
วันที่ 13 สิงหาคม 2567เป็นต้นไป

(ดร.วรพล ไสคดียานุรักษ์)

ประธานกรรมการ

บริษัท 'ไซมิส แอสเสท จำกัด (มหาชน)