



## จรรยาบรรณคู่ค้าธุรกิจ

บริษัท ไชมิส แอสเสท จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย (“บริษัท”) ยึดถือหลักการการดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส สุจริต ถูกต้องตามกฎหมาย ตามหลักบรรษัทภิบาลที่ดี ควบคู่กับการให้ความสำคัญกับการส่งเสริมคุณภาพสังคม และสิ่งแวดล้อมตามแนวทางการพัฒนาที่ยั่งยืน เพื่อให้ความตั้งใจดังกล่าวบรรลุผลสำเร็จที่มุ่งหวัง การผสานความร่วมมือของคู่ค้าในการดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานของความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และธรรมาภิบาล (Environment, Social, Governance: ESG) จึงเป็นปัจจัยที่สำคัญต่อการพัฒนาห่วงโซ่อุปทานอย่างยั่งยืน เพื่อให้บริษัทและคู่ค้าเติบโตร่วมกัน และขยายผลการพัฒนาไปสู่สังคมได้ต่อไปอย่างยั่งยืน

บริษัทได้จัดทำและเผยแพร่จรรยาบรรณคู่ค้าธุรกิจ (Supplier Code of Conduct) ฉบับนี้ โดยมุ่งหวังให้คู่ค้าธุรกิจของบริษัททุกรายมีแนวทางการปฏิบัติที่ให้ความสำคัญกับการดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรมเป็นไปตามกฎหมาย กฎเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับ จรรยาบรรณบริษัท และมาตรฐานสากล และคำนึงถึงแนวทางการปฏิบัติต่อแรงงานตามหลักสิทธิมนุษยชน และให้ความใส่ใจในการดูแลความปลอดภัยและการจัดการอาชีวอนามัยที่ดี ตลอดจนการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมและสังคม โดยจรรยาบรรณคู่ค้าธุรกิจฉบับนี้จะใช้บังคับกับคู่ค้ากลุ่มของบริษัท และพนักงานทั้งหมด พนักงานชั่วคราว ตัวแทน ผู้รับเหมารายย่อย และบุคคลหรือนิติบุคคล

### เจตนารมณ์ของบริษัท ต่อการบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทานที่ยั่งยืน

บริษัทมุ่งหวังว่าหลักการของ จรรยาบรรณคู่ค้าธุรกิจ (Supplier Code of Conduct) จะผลักดันประสิทธิภาพการทำงานระหว่างบริษัทกับคู่ค้าทุกรายไปสู่การทำงานที่สร้างความเชื่อมั่น และมูลค่าในระยะยาวให้กับผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย นอกจากนี้ บริษัทมุ่งมั่นที่จะร่วมมือและสนับสนุนคู่ค้าทุกรายผ่านการกำกับดูแล ให้ข้อมูล ให้แนวปฏิบัติที่เหมาะสม และติดตามผล เพื่อให้คู่ค้าสามารถพัฒนาการดำเนินงานให้สอดคล้องกับมาตรฐานที่บริษัทได้กำหนดไว้

### แนวปฏิบัติ

#### 1. ด้านจริยธรรมธุรกิจ

ในการดำเนินธุรกิจ ให้ความสำคัญต่อหลักจริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และความเป็นธรรม ต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎเกณฑ์ และ ระเบียบของภาครัฐ ไม่มีส่วนร่วมในการทุจริตคอร์รัปชันไม่ว่าในรูปแบบใดก็ตาม

##### 1.1 การประกอบธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์

- คู่ค้าต้องดำเนินธุรกิจโดยยึดมั่นในความถูกต้อง สุจริต ซื่อตรง โปร่งใส และปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- คู่ค้าต้องเปิดเผยข้อมูลตามที่กฎหมายกำหนดอย่างถูกต้องและครบถ้วน และพร้อมรับการตรวจสอบจากทั้งบริษัทหรือหน่วยงานที่ได้รับอนุญาต



1.2 การสนับสนุนการแข่งขันอย่างเป็นธรรม

- คู่ค้าต้องปฏิบัติตามคู่แข่งทางการค้าภายใต้กรอบกติกาการแข่งขันอย่างเป็นธรรม
- คู่ค้าต้องไม่แสวงหาข้อมูลที่เป็นความลับของคู่แข่งด้วยวิธีการไม่สุจริตหรือไม่เหมาะสม
- คู่ค้าต้องไม่กำหนดราคาหรือสร้างรายได้เปรียบเทียบในการแข่งขันอย่างไม่เป็นธรรม

1.3 การต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน

- คู่ค้าต้องไม่เข้าเกี่ยวข้องกับการติดสินบนที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน เพื่อผลประโยชน์ของคู่ค้า บุคคลหรือกลุ่มบุคคลที่เกี่ยวข้อง
- คู่ค้าต้องไม่เรียกรับ รับ ให้หรือรับว่าจะให้สิ่งของขวัญ ทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์อื่นใดแก่บุคคลหรือกลุ่มบุคคลที่เกี่ยวข้อง

1.4 ความขัดแย้งทางผลประโยชน์

- คู่ค้าต้องไม่แสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบจากความสัมพันธ์อันใดกับ กรรมการ ผู้บริหารหรือพนักงานของบริษัท
- คู่ค้าต้องไม่แสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบหรือเอื้อประโยชน์แก่บุคคลใกล้ชิด จากตำแหน่ง หน้าที่ และโอกาสต่าง ๆ จากการปฏิบัติงานร่วมกับบริษัท

1.5 ความปลอดภัยของข้อมูลส่วนบุคคล

- คู่ค้าต้องรักษาข้อมูลที่เป็นความลับของลูกค้า รวมถึงไม่นำข้อมูลของลูกค้ามาใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือบุคคลอื่นใด

1.6 การเคารพทรัพย์สินทางปัญญา

- คู่ค้าต้องดำเนินการให้สอดคล้องกับกฎหมายและสนธิสัญญาที่เกี่ยวข้องกับทรัพย์สินทางปัญญา สิทธิบัตร และเครื่องหมายการค้า รวมถึงไม่เผยแพร่หรือละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่นโดยไม่ได้รับอนุญาต

1.7 ข้อมูลภายใน

- ก่อนจะเริ่มดำเนินการแลกเปลี่ยนข้อมูลภายในใด ๆ จะต้องมีข้อตกลงเป็นลายลักษณ์อักษรถึงการรักษาข้อมูลภายในว่าคู่ค้าจะปกป้องและรักษาข้อมูลภายในระหว่างองค์กรแม้ว่าการดำเนินธุรกิจกับกลุ่มเซมิส แอสเสท จะสิ้นสุดลงแล้ว



## 2. ด้านแรงงานและสิทธิมนุษยชน

### 2.1 การปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานและหลักสิทธิมนุษยชน

- คู่ค้าต้องดำเนินธุรกิจโดยปราศจากการใช้แรงงานบังคับในทุกรูปแบบ (Forced Labor and Abused Labor) ทั้งการทำร้ายร่างกาย การบังคับขู่เข็ญ การกักขัง การค้ามนุษย์ รวมถึงการละเมิดและใช้ความรุนแรงใด ๆ
- คู่ค้าต้องดำเนินธุรกิจโดยปราศจากการใช้แรงงานเด็ก (Child Labor) ที่อายุต่ำกว่าเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนด
- ไม่จ้างเด็กที่มีอายุต่ำกว่า 18 ปีมาทำงานในสถานประกอบการใด ๆ ที่เป็นภัยต่อเด็ก หรือในสถานก่อสร้างใด ๆ (ไซต์ก่อสร้าง หรือพื้นที่ก่อสร้าง) ของบริษัทเป็นอันขาด
- บริษัทถือสิทธิในการเลิกจ้างคู่ค้าได้ทันที หากพบเห็น และพิสูจน์ข้อเท็จจริงได้ว่าคู่ค้ามีการใช้แรงงานเด็ก

### 2.2 การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเท่าเทียม

- คู่ค้าต้องเสริมสร้างจิตสำนึกเรื่องสิทธิมนุษยชน ปราศจากการเลือกปฏิบัติ (Equality and Fair Treatment) อันเนื่องมาจากความแตกต่างด้านเชื้อชาติ สัญชาติ เพศ เพศสภาพ อายุ สีมืด ศาสนา ถิ่นกำเนิด สถานะการสมรส สภาพร่างกาย การแสดงออกทางความคิดต่าง หรือสถานะทางสังคม

### 2.3 สภาพแวดล้อมในการทำงาน

- คู่ค้าต้องไม่บังคับให้พนักงานทำงานเกินกว่าระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด
- คู่ค้าต้องจัดให้ลูกจ้างได้รับสิทธิวันลาหยุดตามที่กฎหมายกำหนด
- คู่ค้าต้องจ่ายค่าจ้างและผลประโยชน์ที่ลูกจ้างพึงได้รับอย่างยุติธรรม และสอดคล้องกับกฎหมาย โดยเฉพาะค่าจ้างขั้นต่ำและค่าจ้างล่วงเวลา
- คู่ค้าต้องไม่ยกเลิกสัญญาจ้างโดยปราศจากเหตุผลที่เป็นธรรม กรณีเลิกจ้างต้องดำเนินการตามขั้นตอนตามที่กฎหมายกำหนดเท่านั้น

### 2.4 การใช้แรงงานต่างด้าว และแรงงานอพยพ

- คู่ค้าต้องปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานและกฎหมายคนเข้าเมืองของแต่ละประเทศที่ ดำเนินธุรกิจอย่างเคร่งครัด

## 3. ด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย

- ### 3.1 คู่ค้าต้องดูแลสถานที่ทำงานให้มีสภาพแวดล้อม ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยที่ดีสำหรับพนักงาน และจะต้องมีการกำหนดมาตรการ กฎระเบียบและข้อบังคับต่าง ๆ เพื่อขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ปลอดภัย ป้องกันหรือลดความเสี่ยงการเกิดอุบัติเหตุ และผลกระทบต่อสุขภาพที่อาจเกิดขึ้นจากการปฏิบัติงาน





- 3.2 คู่ค้าต้องมีการกำหนดมาตรการหรือแผนงานรองรับอุบัติเหตุ และสถานการณ์ฉุกเฉินอย่างมีประสิทธิภาพ
  - 3.3 คู่ค้าต้องมีการจัดฝึกอบรมเพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจแก่พนักงานและลูกจ้างของคู่ค้า ในการรักษาความปลอดภัย และการปฏิบัติตามมาตรการหรือแผนการรับมือสถานการณ์ฉุกเฉินในกรณีประสบอุบัติเหตุ หรือเหตุการณ์ไม่ปกติต่าง ๆ
  - 3.4 คู่ค้าต้องดำเนินงานตามมาตรฐานด้านชีวอนามัยและความปลอดภัยที่ดีตลอดกระบวนการทำงาน รวมถึงไม่ละเลย หรือเพิกเฉยต่อการกระทำหรือข้อบกพร่องใด ๆ ในสถานที่ทำงานอันอาจก่อให้เกิดความไม่ปลอดภัยต่อพนักงาน และมีการตรวจสอบ ติดตามการดำเนินงาน บันทึกและรายงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานถูกสุขอนามัยมีความปลอดภัย และส่งผลกระทบต่อสังคมน้อยที่สุด
  - 3.5 หากมีประเด็นที่เป็นความเสี่ยงด้านชีวอนามัยและความปลอดภัย ที่อาจส่งผลต่อการ ดำเนินธุรกิจของ คู่ค้าและบริษัท คู่ค้าจะต้องรายงานต่อบริษัท ถึงแนวทางการป้องกัน และแก้ไข และพร้อมดำเนินการ ป้องกัน แก้ไข และเยียวยาผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อสังคมโดยทันที
4. ด้านการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม
- 4.1 คู่ค้าต้องปฏิบัติตามกฎหมายสิ่งแวดล้อมอย่างเคร่งครัด
  - 4.2 คู่ค้าต้องมีมาตรการป้องกันและลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมที่เกิดจากกระบวนการผลิต การจัดเก็บ การขนส่ง และการทำลาย โดยครอบคลุมตลอดวัฏจักรชีวิตของสินค้าและบริการ
  - 4.3 คู่ค้าต้องหลีกเลี่ยงการใช้วัตถุอันตราย และสารเคมีที่มีอันตรายหรือถูกจำกัดการใช้ในเชิงกฎหมาย ทั้งนี้หาก กระบวนการผลิตจำเป็นต้องใช้วัตถุอันตราย คู่ค้าจะต้องมีมาตรการป้องกันและลด ผลกระทบตามที่ระบุในข้อ 4.2
  - 4.4 คู่ค้าต้องมีการสื่อสารเพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมให้แก่พนักงาน และผู้รับเหมา ช่าง
  - 4.5 คู่ค้าต้องมีระบบการตรวจติดตามความเสี่ยงและรายงานข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับสิ่งแวดล้อมด้วยความโปร่งใส และมีจริยธรรม
5. ชุมชนและสังคม
- 5.1 การมีส่วนร่วมของชุมชน
    - คู่ค้าต้องเคารพในสิทธิและความคิดเห็นของคนในชุมชนที่อาศัยอยู่ในพื้นที่ที่บริษัทดำเนินธุรกิจ
    - คู่ค้าต้องจัดให้มีการสื่อสารเพื่อสร้างสัมพันธ์กับชุมชนอย่างสม่ำเสมอ
    - คู่ค้าต้องส่งเสริมให้พนักงานของตนมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมเพื่อพัฒนาชุมชน
  - 5.2 คู่ค้าต้องสนับสนุนกิจกรรมที่อำนวยความสะดวกต่อสาธารณะ รวมถึงกิจกรรมที่ส่งเสริมความเป็นอยู่ที่ดีของ ชุมชน



6. ความต่อเนื่องทางธุรกิจ

- 6.1 คู่ค้าต้องมีการประเมินความเสี่ยงในการดำเนินธุรกิจ โดยเฉพาะความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับพนักงาน กิจกรรมการผลิต รวมถึงความเสี่ยงใด ๆ ที่ส่งผลกระทบต่อความสามารถในการผลิตและส่งมอบสินค้าและบริการ เพื่อสร้างเข้าใจและวางมาตรการรองรับที่เหมาะสมกับสถานการณ์
- 6.2 คู่ค้าต้องรายงานให้ทางบริษัททราบ กรณีเกิดสถานการณ์ฉุกเฉินที่ส่งผลกระทบต่อความต่อเนื่องในดำเนินธุรกิจของบริษัท

7. ความร่วมมือในห่วงโซ่อุปทาน

- 7.1 คู่ค้าต้องส่งเสริมคู่ค้าหรือผู้รับเหมาช่วงของตนให้ปฏิบัติตามหลักการที่กำหนดไว้ในหลักจรรยาบรรณคู่ค้าธุรกิจฉบับนี้ เสมือนเป็นมาตรฐานในการดำเนินธุรกิจร่วมกัน

**การทบทวนจรรยาบรรณคู่ค้าธุรกิจ**

บริษัทจะพิจารณาจรรยาบรรณคู่ค้าธุรกิจทุก ๆ 1 ปี หรือตามความเหมาะสม หากพบว่ามีคุณสมบัติไม่สอดคล้องตามข้อกำหนด กฎหมาย กฎเกณฑ์ กฎระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับบริษัท และจะนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติการเปลี่ยนแปลง

**ช่องทางการแจ้งเบาะแสและเรื่องร้องเรียน**

คู่ค้าหรือผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่าง ๆ ของบริษัท ที่ต้องการสอบถามข้อมูล แจ้งเบาะแส หรือร้องเรียนการละเมิดจรรยาบรรณ พฤติกรรมที่ไม่สมควร ไม่ถูกต้อง ขัดต่อกฎหมาย สามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนพร้อมส่งรายละเอียดหลักฐานต่าง ๆ ผ่านช่องทางการติดต่อ ดังนี้

- Email: [cg@siameseasset.co.th](mailto:cg@siameseasset.co.th)
- ทางไปรษณีย์: นำส่งที่ คณะกรรมการตรวจสอบ บริษัท ไชมิส แอสเสท จำกัด (มหาชน) 1077/48 ถนนพหลโยธิน แขวงพญาไท เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร 10400

จรรยาบรรณธุรกิจได้อนุมัติโดยที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ไชมิส แอสเสท จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 6/2566 ซึ่งประชุมเมื่อวันที่ 8 สิงหาคม 2566

ดร. วรพล ไสคติยานุรักษ์

ประธานกรรมการ

บริษัท ไชมิส แอสเสท จำกัด (มหาชน)



**SIAMESE ASSET**  
ASSET OF LIFE

ลงนามรับรอง จรรยาบรรณคู่ค้าธุรกิจ

บริษัท

---

ที่อยู่

---

---

ลายเซ็น \_\_\_\_\_

ชื่อ-สกุล \_\_\_\_\_

ตำแหน่ง \_\_\_\_\_

วันที่ \_\_\_\_\_

---

ประทับตราบริษัท (ถ้ามี)