



แผนการสืบทอดตำแหน่ง

บริษัท ไชมิส แอสเสท จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) ได้ตระหนักถึงความสำคัญของความต่อเนื่องในการบริหารงานของบริษัท ดังนั้น คณะกรรมการบริษัทจึงกำหนดแผนการสืบทอดตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหารหรือกรรมการผู้จัดการใหญ่ เพื่อให้บริษัทมีมาตรการรองรับในกรณีที่ประธานเจ้าหน้าที่บริหารหรือกรรมการผู้จัดการใหญ่ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้หรือครบวาระการดำรงตำแหน่ง หรือตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหารหรือกรรมการผู้จัดการใหญ่ว่างลงด้วยเหตุอื่นใด ทั้งนี้ เพื่อเป็นการลดความเสี่ยงหรือผลกระทบอันอาจเกิดจากการขาดความต่อเนื่องในการบริหารจัดการของบริษัท

ในการคัดเลือกบุคลากรเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหารหรือกรรมการผู้จัดการใหญ่นั้น คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนจะพิจารณาถึงคุณสมบัติและความสามารถของบุคคลดังกล่าวตามหลักเกณฑ์และวิธีการในการสรรหาของบริษัทที่ได้มีการกำหนดไว้ ซึ่งบุคคลที่จะได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งเป็นประธานเจ้าหน้าที่บริหารหรือกรรมการผู้จัดการใหญ่อาจเป็นบุคคลภายนอกหรือเป็นบุคลากรภายในของบริษัทที่มีตำแหน่งในระดับประธานเจ้าหน้าที่สายขึ้นไป โดยบุคคลดังกล่าวสามารถสมัครเข้ารับการคัดเลือกในตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหารหรือกรรมการผู้จัดการใหญ่ได้

นอกจากนี้ เพื่อเป็นการเสริมสร้างความสามารถของบุคลากรของบริษัทและเพื่อรองรับแผนการสืบทอดตำแหน่งข้างต้น คณะกรรมการบริษัทจึงได้มอบหมายให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหารหรือกรรมการผู้จัดการใหญ่ทำหน้าที่ดูแล จัดการอบรม รวมไปถึงพัฒนาความรู้ ความสามารถของผู้บริหารของบริษัทอย่างสม่ำเสมอ พร้อมรองรับการพัฒนาธุรกิจด้านต่าง ๆ ในอนาคต

แผนการสืบทอดตำแหน่งได้รับการอนุมัติโดยที่ประชุมคณะกรรมการ บริษัท ไชมิส แอสเสท จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 1/2562 ซึ่งประชุมเมื่อวันที่ 15 ตุลาคม 2562